**Etický kodex společnosti EKO Logistics s.r.o.**

Společnost EKO Logistics s.r.o. se zavazuje k dodržování nejvyšších etických standardů ve všech oblastech svého podnikání. Tento etický kodex stanovuje principy a pravidla chování, která jsou závazná pro všechny zaměstnance a spolupracovníky společnosti.

**1. Rovné příležitosti a diverzita**

Respektujeme důstojnost každého jednotlivce a poskytujeme rovné příležitosti bez ohledu na pohlaví, věk, rasu, národnost, náboženství, sexuální orientaci či zdravotní stav. Podporujeme diverzitu a vytváříme inkluzivní pracovní prostředí, kde jsou oceňovány různé perspektivy a zkušenosti. Společnost si váží každého zaměstnance a respektuje důležité životní etapy, jako je rodičovství či odchod do důchodu.

V těchto oblastech postupujeme vždy v souladu s platnou legislativou České republiky.

Je přísně zakázána a trestána jakákoliv forma šikany, sexuálního obtěžování, fyzického či psychického napadání, vydírání nebo zastrašování. Rovněž neumožňujeme jakoukoliv formu nucené práce či práce dětské.

Všem zaměstnancům jsou nabízeny odpovídající vzdělávací aktivity, vedoucí k pracovnímu i osobnímu rozvoji.

**2. Pracovní podmínky**

Zajišťujeme spravedlivé a bezpečné pracovní podmínky pro všechny zaměstnance. Dodržujeme veškeré legislativně platné předpisy BOZP a předpisy, plynoucí z certifikací, jež jsme obdrželi. Zaměstnanci mají povinnost udržovat své pracovní prostředí čisté a jednat tak, aby předcházeli vzniku zranění svého či spolupracovníků. Je přísně zakázáno pracovat pod vlivem omamných látek. Klademe taktéž důraz na používání schválených pracovních pomůcek.

Rovněž je povinností všech zaměstnanců firmy chránit její majetek před jakoukoliv formou poškození, odcizení, ztráty, či zneužití a tyto skutečnosti případně bezprostředně po vzniku nahlásit svému nadřízenému pracovníkovi. Majetek firmy lze užívat pouze k pracovním účelům, pokud není vedením společnosti schválena výjimka, a hospodaří se s ním řádně a zodpovědně.

Podporujeme rovnoměrné rozvržení pracovní doby a dbáme na to, aby byly dodržovány zákonné požadavky týkající se pracovní doby a odpočinku.

**3. Protikorupční politika**

Uplatňujeme nulovou toleranci vůči korupci a úplatkářství. Zaměstnanci nesmějí přijímat ani nabízet dary, pohostinnost či jiné výhody, které by mohly ovlivnit jejich rozhodování nebo narušit integritu společnosti s výjimkou propagačních předmětů nízké hodnoty.

 Všechna obchodní jednání musí být vedena transparentně a v souladu s platnými právními předpisy. Spolupracujeme pouze s obchodními partnery, kteří jednají dle platné legislativy a jejichž prostředky pocházejí z legitimních zdrojů a dodržujeme pravidla hospodářské soutěže. Před navázáním nového obchodního partnerství si obchodní zástupci tyto skutečnosti ověřují a řádně kontrolují.

Zaměstnanci jsou povinni jednat vždy v nejlepším zájmu společnosti a vyvarovat se situacím, které by mohly vést ke střetu zájmů. V případě, že zaměstnanec zjistí možný střet zájmů, je povinen o této skutečnosti neprodleně informovat vedení společnosti. Transparentnost a odpovědnost jsou klíčovými hodnotami, které podporují důvěru a integritu v pracovním prostředí.

**4. Ochrana osobních údajů**

Řídíme se právním rámcem o ochraně osobních údajů GDPR, který byl schválen Evropským parlamentem a Radou EU. Osobní údaje smí být shromažďovány, uchovávány a používány pouze pro legitimní účely a v nezbytném rozsahu. Ochrana soukromí a osobních dat je nedílnou součástí etického jednání a odpovědnosti společnosti.

**4. Citlivost informací**

Každý zaměstnanec je zodpovědný za správnost a důvěryhodnost poskytnutých informací, které je povinen si ověřovat, a to pouze z důvěryhodných zdrojů. Zároveň je zodpovědný za nakládání s důvěrnými dokumenty a jinými materiály, které mohou obsahovat citlivé informace firmy a jejích partnerů. Zaměstnanci nesmějí sdělovat interní informace o výši mezd, obchodních strategiích, technologických procesech a další chráněná data bez výslovného souhlasu vedení společnosti, a to ani po ukončení pracovního poměru.

**7. Ochrana životního prostředí**

Jsme si vědomi naší odpovědnosti vůči životnímu prostředí a zavazujeme se minimalizovat negativní dopady naší činnosti. Dodržujeme všechny relevantní environmentální předpisy a neustále hledáme způsoby, jak zlepšit naše ekologické postupy.

**5. Dodržování etických standardů**

Očekáváme, že všichni zaměstnanci budou jednat v souladu s tímto kodexem a budou ctít etické zásady našich dodavatelů a zákazníků. Zavazujeme se k férovému a čestnému jednání ve všech obchodních vztazích a k dodržování dohodnutých závazků.

**8. Oznámení neetického chování**

Podporujeme otevřenou komunikaci a vytváříme prostředí, kde mohou zaměstnanci bez obav upozornit na jakékoli neetické či protiprávní jednání. Zajišťujeme důvěrnost a ochranu osob, které v dobré víře upozorní na porušení tohoto kodexu.

Dodržování tohoto etického kodexu je klíčové pro udržení integrity a dobrého jména společnosti EKO Logistics s.r.o. Očekáváme, že všichni zaměstnanci budou tyto principy respektovat a aktivně je prosazovat ve své každodenní práci.